



นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๔
กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

กรมการแพทย์ มีนโยบายสำคัญในเรื่องการเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง และมีความสุข โดยมุ่งเน้นการบริหารงานเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุขสมดุลง ส่งเสริมให้มีกระบวนการสร้างสุขในหน่วยงาน การนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตลอดจนลดการใช้ดุลพินิจ ในการบริหารงานบุคคล รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลไว้ ดังนี้

๑. มุ่งเน้นให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข สมดุล โดยการเปิดเผยหลักเกณฑ์และแผนการบริหารงานบุคคลที่มีความชัดเจน ลดการใช้ดุลพินิจ ได้แก่ การวางแผนอัตรากำลัง การสรรหา และคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาบุคลากร ด้วยระบบฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน มุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความสุข

๒. วางแผนและพัฒนาศักยภาพกำลังคน สร้างความก้าวหน้า แผนทดแทนตำแหน่งสำคัญ เชื่อมโยงฐานข้อมูลบุคลากร นำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงานให้รวดเร็ว บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข work life balance มุ่งสู่ Happy DMS

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมศักดิ์ อรรถศิลป์)

อธิบดีกรมการแพทย์